

FUDESA

informa

Año 3 - Nro. 9 - -Noviembre 2016



HISTORIA DEL HOMBRE Y LAS HERIDAS

PROF. LIC. LIPORACE OLEA, F. H.

HISTORIA DE LOS POSGRADOS DE ESTERILIZACIÓN

2DAS JORNADAS DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN,
FFyB-UBA

COOPERACIÓN Y APOYO ¿CÓMO DESARROLLAR LAS RELACIONES HACIA EL INTERIOR DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO?

LIC. STONSKI, T.

¿QUÉ ES IRAM?

FARM. FUNES, M. S.

SUMARIO

6

HISTORIA DEL HOMBRE Y LAS HERIDAS

Prof. Lic. Liporace Olea, F. H.

Disertación correspondiente al *3er Simposio de Epidemiología y Control de Infecciones - ExpoMEDICAL 2016*

12

COOPERACIÓN Y APOYO ¿CÓMO DESARROLLAR LAS RELACIONES HACIA EL INTERIOR DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO?

Lic. Stonski, T.

Disertación correspondiente a la *20ma. Jornada de Esterilización ExpoMEDICAL 2016*

30

HISTORIA DE LOS POSGRADOS DE ESTERILIZACIÓN

Mesa redonda encabezada por las directoras de las Carreras de Posgrado en Esterilización de Argentina en el marco de las *2das Jornadas de Esterilización y Desinfección-FFyB-UBA*

38

¿QUÉ ES IRAM? INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Farm. Funes, M. S.

Enviado: octubre 2016

Aprobación: noviembre 2016

10

Jornadas Nacionales de Esterilización

XXX Jornadas de Esterilización

TEMARIO TENTATIVO

Pautas de diseño de las Centrales de Esterilización

ARQ. RITA COMANDO

Estrategias de Liderazgo y Comunicación Aplicados a la Solución de Conflictos entre la Central de Esterilización y la Unidad Quirúrgica

LIC. FABIOLA CASAS RAMIREZ - DRA. HELGA SAGER DE AGOSTINI

Recursos Humanos: El éxito a través de la Comunicación

LIC. RICARDO VIVARDO

RRHH: Formación del Técnico Superior en Esterilización Instituto Superior de Tecnicaturas para la Salud, CABA

FARM. ALEJANDRA BAGLIETTO

Estandarización de los Procesos de Esterilización, VAPOR - FARM. DAMIAN RAMIREZ

Estandarización de los Procesos de Esterilización, OXIDO DE ETILENO - TEC. DANIEL AMANTE

Estandarización de los Procesos de Esterilización, PEROXIDO DE HIDROGENO - FARM. ANDREA COUSO

Estandarización de los Procesos de Esterilización, FORMALDHEIDO - FARM. NORA CARBONE

Seguridad y Gestión de Riesgos en la CE

SUPERINTENDENCIA DE RIESGO DEL TRABAJO

RRHH: El Técnico en Esterilización y su proyección a la industria de Productos Médicos - FARM. CELESTE GONZALES

Informes e inscripción:

web: www.aatae.org.ar, mail: inscripciones@aatae.org.ar

Lugar:

Complejo Paseo La Plaza - Sala Pablo Neruda, Av. Corrientes 1660. CABA, Argentina.

AATAE
Asociación
Argentina de
Técnicos y
Auxiliares
Esterilización



FUDESA informa

Año 3 - Nro. 9 - Noviembre 2016

Publicación Digital Trimestral
de **FUDESA**

Fundación para el Desarrollo de la
Esterilización en la Argentina

Presidente:

Helga Sager de Agostini
Farm. Esp. en Esterilización

Vicepresidente:

Liliana Silvia Iervasi
Farm. Esp. en Esterilización

Secretaria:

Rosana María Vaccaro
Farm. Esp. en Esterilización

Tesorero:

Pablo G. Yensen
Farmacéutico

Vocal:

Beatriz Inés Goyheneche
Farmacéutica y Bioquímica

Comité de Redacción:

Helga Sager de Agostini
Farm. Esp. en Esterilización

Comité Evaluador Internacional:

Dra. Mirta A. Franco - Argentina
Mg. Patricia Gutiérrez - Chile
Lic. Enf. Fabiola Casas - México
Lic. Enf. Silvia Guerra Uruguay

Personería Jurídica N° 1235

Queda prohibida la reproducción total o
parcial de la obra sin previa autorización
por escrito de **FUDESA**

José María Paz 640 (1602) Florida-
Vicente López-
Buenos Aires - Tel: 4797 - 7239

fudesa@fudesa.org.ar
www.fudesa.org.ar

Editorial

AÑO 3 - NRO. 9 - EDICIÓN DIGITAL NOVIEMBRE 2016

Estimados colegas,

Celebramos con ustedes en esta edición el tercer año consecutivo de revista en versión digital. Estamos seguros de que esta plataforma puede fortalecer la unión a la distancia, y en la inmediatez. Sin embargo, sabemos que no basta con la publicación de los contenidos científicos, sino que el diálogo, la cita académica que dé fundamento a futuros trabajos de investigación y la profundización de la utilización del foro web en www.fudesa.org.ar son mecanismos de comunicación e intercambio para los profesionales de la esterilización invaluable y que aún resta enraizar en nuestra práctica cotidiana, como socios de FUDESA.

En esta oportunidad, creemos que es también momento de hacer un repaso por las actividades que nos acercaron en esta segunda mitad de año.

Debido a la gran actividad desde el mes de junio, la edición correspondiente al mes de agosto terminó postergándose hasta la presente edición, y por este motivo hoy anunciamos una próxima edición especial, que será publicada antes de fin de año, con las disertaciones de los invitados internacionales*.

Haciendo un repaso por los eventos pasados, durante la segunda mitad del año 2016, recordamos el IX Congreso Panamericano de Esteri-

**La edición especial "Córdoba 2016 - Invitados internacionales" contendrá los aportes de la Lic. Fabiola Casas Ramírez, el Ing. Matías Pilasi Pendás, el Ing. Paulo R. Laranjeira y el Dr. Francesco Tessarolo.*



lización de Montevideo, Uruguay (22-24 de junio); las 2das Jornadas de Esterilización y Desinfección Hospitalaria de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la Universidad de Buenos Aires (21 y 22 de julio); las 15tas. Jornadas de Capacitación en el marco de la 14ra. Feria ExpoMEDICAL (28 al 30 de septiembre); el 4to. Congreso Nacional de Esterilización y Desinfección Hospitalaria en Córdoba (13 y 14 de octubre); y el 17^a Congreso Mundial de Esterilización (de la WFHSS) de Brisbane, Australia (26-29 de octubre).

Asimismo, a pocos días del evento, en este número acompañamos a la Asociación Argentina de Auxiliares y Técnicos en Esterilización en la difusión de la 1ra. Jornada Nacional organizada por AATAE, que tendrá lugar los días jueves 24 y viernes 25 de noviembre en el Salón Pablo Neruda del Complejo La Plaza en la Capital de Buenos Aires.

Toda esta actividad científica desprende contenidos que valen ser retomados y reformulados, para que puedan compartirse y preservarse en palabras escritas. Es por eso que agradecemos la generosidad de los disertantes, en este caso, de las Jornadas en ExpoMEDICAL, la Farm. Mariana Funes, el Lic. Fabián

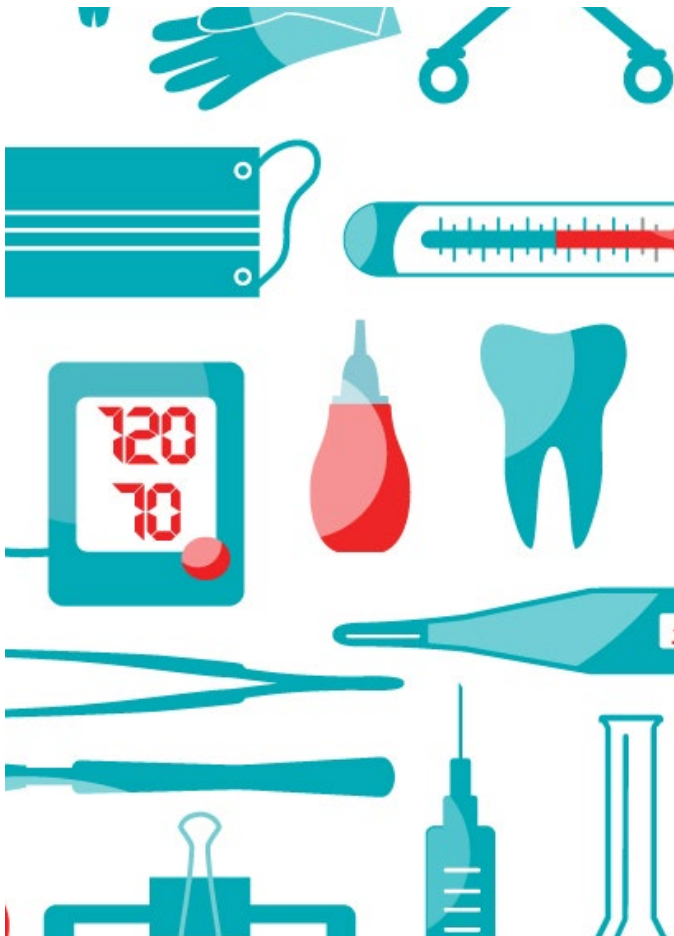
Liporace y la Lic. Teresa Stonski, por su amabilidad y la buena predisposición para continuar el trabajo que hubo detrás de sus disertaciones, y hacerlo extensivo al armado y adaptación a esta estructura de artículos científicos.

Reflexionando sobre las nuevas publicaciones, a través del grupo de Whatsapp se ofrecieron nuevos contenidos para la colección de libros de FUDESA editorial "Nociones básicas de esterilización en...", que esperamos ansiosos se concreten y dé frutos originales, como el resto de los títulos de la serie.

Nos gustaría cerrar con un mensaje de ánimo para enviar sus propios trabajos de investigación que, incluso sin terminar, podamos publicar y estimularnos mutuamente para darles un cierre y ponerlos en circulación. Para este medio de publicación, resulta ser esencial la participación de nuevos autores, que posibilite nuevas colaboraciones, y nuevas relaciones entre distintas disciplinas y colegas. Los invitamos a releer y compartir las Pautas para Autores de FUDESA Informa, que encontrarán en la última sección de la revista.

Atte.

FUDESA Informa



Desde la prehistoria el ser humano ha debido dar tratamiento e intentar curar las heridas. Numerosas investigaciones demuestran que ya en la antigüedad el hombre buscó darles tratamiento desde el nacimiento

HISTORIA DEL HOMBRE Y LAS HERIDAS

PROF. LIC. LIPORACE OLEA, F. H.

EL PRESENTE ARTÍCULO ES LA SÍNTESIS DE LA PRESENTACIÓN DEL PROFESOR LIC. LIPORACE, QUIEN FUE EL DISERTANTE ENCARGADO DE ABORDAR LA TEMÁTICA EN EL 3ER SIMPOSIO DE EPIDEMIOLOGÍA Y CONTROL DE INFECCIONES EN LA FERIA EXPOMEDICAL 2016. EN ESTA OPORTUNIDAD, SE HACE UN REPASO POR LOS REGISTROS HISTÓRICOS, CON LA INTENCIÓN DE VER CON OTROS OJOS LA APLICACIÓN ACTUAL DE LA INDUSTRIA Y EL ROL DEL ENFERMERO EN LA CURACIÓN DE HERIDAS, ESPECÍFICAMENTE, DE LAS CRÓNICAS.

PALABRAS CLAVES:

heridas - comité infecciones - epidemiología - productos médicos - GNEAUPP

Historia del hombre y las heridas

DESDE LA PREHISTORIA EL SER HUMANO HA DEBIDO DAR TRATAMIENTO E INTENTAR CURAR LAS HERIDAS. NUMEROSAS INVESTIGACIONES DEMUESTRAN QUE YA EN LA ANTIGÜEDAD EL HOMBRE BUSCÓ DARLES TRATAMIENTO DESDE EL NACIMIENTO, UN EJEMPLO CLARO ES EL DEL CORDÓN UMBINICAL

Siempre estamos a tiempo de recapacitar y evaluar cómo, a través del tiempo, la cura –así como el tratamiento de heridas– fue un proceso empírico de prueba y respuesta.

Con el transcurso del tiempo la complejidad del cuidado y tratamiento en las heridas fue desarrollándose, lo que seguramente respondió a la necesidad de recuperar la salud de modo eficiente y veloz.

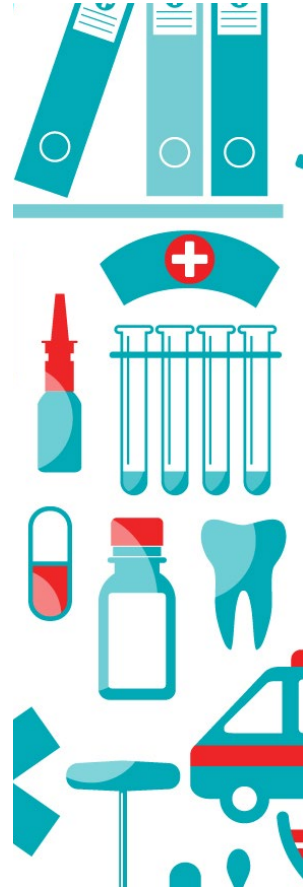
Al abordar esta temática de investigación –para la disertación en el 3er Simposio de Epidemiología y Control de Infecciones, en el marco de la 14ta. Feria ExpoMEDICAL– fui descubriendo aspectos insospechados de esta realidad que me permitieron observar en detalle los cambios de actitud y pensamiento que el hombre debió generar frente a esta problemática tan compleja para la humanidad.

¿Qué es una herida?

Nos referiremos a ella como “**la pérdida de continuidad de la piel o mucosa con afectación variable de estructuras subyacentes, causada por algún agente productor**”.

En esta exposición nos centraremos en el desarrollo, características y tratamiento de las heridas crónicas –como las úlceras por presión, lesiones vasculares, neuropatías–, las cuales poseen una cicatrización pausada y lo hacen por segunda intención.

Específicamente, la cicatrización cutánea es un proceso de reparación de enorme complejidad que comienza en el mismo momento en que se produce la pérdida de integridad física de la piel.



Mirando la historia

Según nos cuenta la historia, el hombre de Neandertal (60 mil años a.C.) ya utilizó, en el tratamiento de heridas, hierbas con el objetivo de reducir el sangrado que estas producían.

El papiro de Smith evidencia que los apósitos datan de 5 mil años a.C. Así como en el antiguo Egipto ya se usaban como apósitos el barro, resinas, miel, mirra y sustancias oleosas.

En el Papiro de Ebers, que es uno de los más antiguos tratados médicos conocidos – cerca del año 1.500 antes de nuestra era–, se cuenta que la farmacopea egipcia de esa época recurría a más de 700 sustancias, extraídas en su mayor parte del reino vegetal: azafrán, mirra, áloes, hojas de ricino, loto azul, extracto de lirio, jugo de amapola, resina, incienso, cáñamo, etcétera.

En la búsqueda de elementos útiles para la curación de heridas también se utilizaron leche de cabra, leche materna, miel de abejas, apósitos de papiro, grasas animales, entre otros.

Está registrado que Imhotep (2.690 -2.610 a.C.), médico egipcio, utilizó miel para curar heridas.

Por otro lado, se conoce que Hipócrates (460 - 370 a.C.), médico de la antigua Grecia, trataba las heridas con vino, cera de abejas, roble sagrado, aceite y azúcar; y conviene recordar que esta es una escuela que se mantiene hasta nuestros días.

“La farmacopea egipcia de esa época recurría a más de 700 sustancias, extraídas en su mayor parte del reino vegetal: azafrán, mirra, áloes, hojas de ricino, loto azul, extracto de lirio, jugo de amapola, resina, incienso, cáñamo...”



Respuestas en la actualidad

Ya en la actualidad, sociedades científicas sanitarias – por ejemplo el GNEAUPP, en España– realizaron estudios que permitieron reducir en un 98% las úlceras por decúbito en su población, tras lo cual se unificaron criterios de trabajo y se realizaron protocolos. Cimentaron un lenguaje común que permitió interpretar la dolencia del paciente, su necesidad, así como trabajar de forma coordinada (equipo de salud, paciente y familia).

Si bien en la Argentina ya empezamos a emplear diferentes productos en el tratamiento de las heridas, nos queda mucho camino por andar. Necesitamos realizar un quiebre en esta línea de pensamiento, entre los profesionales de la salud, aquel que produzca el cambio necesario para establecer protocolos y pautas de prevención que reduzcan, entre otros, la aparición de UPP (Úlceras Por Presión) en pacientes. Esto se logrará implementando el uso correcto de super-

ficies de apoyo, aplicando un plan de cuidados basado en la utilización de EVRUP (Escala de Valoración de Riesgo de Úlceras Por presión). Pautas de prevención que conlleven al uso adecuado, sistematizado y constante de AGHO (Ácidos Grasos Hiperoxigenados en Pacientes Añosos, Diabéticos, postrados, etcétera).

Afortunadamente, la industria ha ido comprendiendo que, frente a una herida crónica, existen necesidades y que conviene trabajar para dar respuestas a las mismas. Tal es así que la industria está colocando en el mercado múltiples productos –tanto en nuestro país como en el mundo– con la intención de que estos permitan mejorar la respuesta del paciente, la oferta que se hace a la institución sanitaria, y en particular al profesional quien es, en última instancia, el responsable de elegir el producto o sistema para brindar una adecuada atención.





BIBLIOGRAFÍA

GNEAUPP; BIBLIOTECA
INTERNACIONAL DE HERIDAS
(EN LÍNEA) ACTUALIZADA:
2016. (FECHA DE CONSULTA:
SEPTIEMBRE, 2016)

DISPONIBLE EN: [HTTP://GNEAUPP.
INFO/BIBLIOTECA-INTERNACIONAL-
DE-HERIDAS/](http://GNEAUPP.INFO/BIBLIOTECA-INTERNACIONAL-DE-HERIDAS/)

Agradecemos la participación de todos los asistentes al 3er Simposio de Epidemiología y Control de Infecciones (2016), así como al Prof. Lic. Liporace y a los organizadores de la 15tas. Jornadas de Capacitación de ExpoMEDICAL, llevadas a cabo del 28 al 30 de septiembre de 2016



Disertación correspondiente a la *20ma. Jornada de Esterilización* - ExpoMEDICAL 2016

COOPERACIÓN Y APOYO

¿CÓMO DESARROLLAR LAS RELACIONES HACIA EL INTERIOR DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO?

Lic. STONSKI, T.

ARTÍCULO DE REFLEXIÓN QUE PROPONE, A PARTIR DEL REPASO DE CIERTOS CONCEPTOS FUNDANTES DE LA PSICOLOGÍA Y DE LA CONDUCTA HUMANA, REVISAR LAS ACTITUDES HACIA EL INTERIOR DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO. SE TRATA DE UNA PROPUESTA BASADA EN LA INTROSPECCIÓN PARA PODER CORRERSE DE LOS HÁBITOS HACIA UN NUEVO CAMINO DE COOPERACIÓN Y APOYO.

PALABRAS CLAVES:

equipo - motivación - hábitos - psicología - relaciones de trabajo

COOPERACIÓN Y APOYO ¿Cómo desarrollar las relaciones hacia el interior de los equipos de trabajo?

Como sabemos las conductas humanas son acciones realizadas a partir de una idea unida a una emoción. Muchos autores plantean que primero es la emoción y que luego buscamos (nuestra mente es la que busca), aceleradamente, la creencia que le dé sentido. Por ejemplo, si tenemos miedo de ir a un lugar, vamos a encontrar miles de argumentos que fundamenten y den racionalidad a lo irracional de la emoción que sentimos. Es así cómo establecemos nuestras relaciones cotidianas, en base a un cúmulo de interpretaciones y argumentaciones previas de las personas y de sus conductas. Se trata de programas originados en el pasado, en nuestra historia, los cuales portamos como personalidad.

La tan mentada frase: “para cambiar algo viejo, haz algo nuevo” es ese intento de salir de lo mismo, que no es otra cosa que el pasado. Cada nueva experiencia nos confronta con nuevas posibilidades de crear lo inédito. Sin embargo, **nos escudamos en la resistencia al cambio** (rasgo humano natural) **y confirmamos las resistencias** (decimos: “es difícil”, “es complejo”, “nunca se hizo de otro modo”, “nunca van a cambiar”, “no se puede”) **en lugar de identificarlas y disolverlas.**

Si hay algo seguro es que nada en la naturaleza permanece, basta con que observemos esa pequeña porción de naturaleza que es nuestro cuerpo; él cambia, se equilibra y desequilibra permanentemente, crece, nos

plantea desafíos y demandas diariamente. Si pensamos que son las mismas necesidades las de cada día, es que no nos estamos observando bien. No estamos atentos a nuestro cuerpo.

Vivimos en la ilusión de que si controlamos nuestros entornos, van a permanecer. Un reflejo de esta resistencia es el hábito de la queja. Nos quejamos de los hechos que suceden, de un desperfecto mecánico, de una ausencia, de una palabra dicha, de un olvido, entre otros.

¿Qué emociones aparecen en los equipos de trabajo?

Competencia, celos, desconfianza, desvalorización, una lista abierta. Emociones que se ven reflejadas en situaciones cotidianas tales como asperezas entre equipos de distintos turnos, celos profesionales entre pares y entre posiciones asimétricas—los auxiliares celan a los técnicos y los técnicos a los farmacéuticos, mientras estos desvalorizan a los técnicos y estos a los auxiliares—, los viejos resisten los cambios y los nuevos imponen los cambios—resentimientos entre los nuevos y los viejos de la central—, el jefe se frustra porque espera más de los empleados y los empleados se resienten porque el jefe no los comprende, no los cuida, no es justo, no es generoso, etcétera.

Hay dos emociones básicas, el miedo y el amor. ¿A qué asociamos el miedo? ¿A qué asociamos el amor? Detengámonos a pensarlo un momento. Nuestras respuestas serán particulares, pero en el imaginario social desde el cual tomamos los elementos que nos hacen entender lo que sucede se asocia miedo a la pérdida del trabajo, del dinero, de la integridad física, de nuestras pertenencias, de nuestros seres amados.

Y en nuestros trabajos... ¿a qué le tenemos miedo? A “perder” el empleo, a que surjan problemas con la tarea, a que nuestros jefes nos indiquen algo con que no estemos de acuerdo de realizar, a no saber llevar adelante una tarea, a tener conflictos con nuestros compañeros, nuestros jefes, nuestro equipo. Esto está tan naturalizado que sentimos que no podemos cambiarlo, el miedo es lo natural, siempre estamos preparados para alguna de estas contingencias. Preparados sí, pero para ponernos a la defensiva frente a estas contingencias. **Las resistimos hasta que las aceptamos y resolvemos o hasta que se diluyen.**

Qué aliviador, en cambio, es plantear los miedos que se tienen. Para ello es necesaria la generación de un ambiente de confianza y cooperación. **¿A quién le corresponde generar este espacio? ¿Al jefe? ¿A la institución? Realmente les corresponde a todos los que conviven en ese ámbito, a todo el equipo de trabajo.** Y si no podemos lograrlo, preguntémonos si ese es el lugar donde queremos estar. El stress que genera estar en un lugar a disgusto, hacer una tarea con presión, tener conflictos con otros es tan iatrogénico¹ que no deberíamos permitir eso para nuestras vidas.

1 Cualquier condición física o mental adversa o desfavorable inducida en un paciente por efectos indeseables o lesivos del tratamiento.

Aunque sea descabellado pensarlo, mientras destinamos energía a pensar situaciones como esas y las envolvemos con su emoción correspondiente (el miedo), estamos creando esa misma realidad. Y la reproducimos a través de la “queja” que es un rumiar sobre las mismas cosas, girar en círculos: “si sigues haciendo lo que siempre has hecho... seguirás obteniendo lo que siempre has obtenido”. **Los problemas van a volver una y otra vez hasta que uno aprenda qué es lo que tienen para decir, para enseñar.**

¿Por dónde emprendemos el camino para lograr la cooperación y apoyo?

Un modo de empezar a revertir es identificar nuestros miedos. Internamente, primero, y transitarlo en los grupos de trabajo, después.

En relación a identificar esa emoción que nos domina, aquí metaforizamos la vida con el juego de la *Batalla Naval*. Así cuando nos pasan situaciones “sentimos que”:

- Cuando no nos tocan, decimos que toco el AGUA
- Cuando nos tocan, valga la reiteración, nos sentimos TOCADOS, algo desestabilizados pero gracias a los hábitos viejos salimos adelante.
- Finalmente, sentimos que nos han HUNDIDO cuando nos frenan/paralizan/entristecen.

¿Tenemos claro qué tocan dentro nuestro las situaciones que nos “tocan”? ¿Tenemos claro qué miedo tocan las situaciones que nos hunden y nos dejan sin palabras, sin respuesta, sin acción?

Realmente nos frenan para que nos detengamos a mirar adentro de una vez por todas. Pensarlo así es darle la bienvenida a las cosas que nos pasan, a todas, las convenientes y las inconvenientes.

El cambio iniciaría en cómo tomamos las situaciones que suceden, en identificar las primeras ideas que surgen ante el hecho, es decir los prejuicios que son programas que traemos del pasado (familiar, social, laboral) y que actualizamos ante situaciones nuevas. Es una paradoja.

Los sabios dicen que: “cuando te confundas lo que veas o escuches, no te esfuerces por armar el rompecabezas. Cálmate, deja de analizar; los hechos más complejos se convertirán en simples”. **Para saber lo que pasa hay que empujar menos y abrirse más. Escuchar en silencio.** Usar la intuición y la reflexión en vez de esforzarse por comprender. Cuanto más uno abandone el esfuerzo, y cuanto más abierto y receptivo esté, más fácilmente entenderá lo que pasa. Así estará uno en el presente, un lugar más real que los recuerdos del pasado o las fantasías del futuro. Prestar atención. ¿Qué pasa aquí y ahora?

Poner luz sobre el asunto, pensar que lo que sucede tiene un propósito. Muchas veces nos preguntamos “¿por qué nos pasa a nosotros y no a los otros?” **Difícilmente damos la bienvenida a las cosas que nos pasan, debido a que no queremos ponernos a prueba.**

Las situaciones nos muestran algo de nosotros que no queremos ver, son nuestro espejo, nos fuerzan a actuar; así el acto sea el silencio, la huida o el afrontamiento, siempre nos ponen a prueba para ver cómo resolveremos esa situación, como la transcendemos.... Si esto no se logra, esa realidad volverá una y otra vez hasta que la elaboremos, es decir, hasta que sintamos que ya no es un problema, ni una

preocupación. **Y este no es un trabajo solitario, las resonancias grupales, lo que les pasa a los otros, son oportunidades para avanzar en resolver/trascender los problemas.**

“Ningún mar en calma hizo experto a un marinero”, las situaciones no son fáciles o difíciles, las rotulamos así para dilatar su resolución. Las situaciones son por algo, si lo identificamos, lo podemos comprender de inmediato; si no lo comprendemos, podremos atravesarlo igual. Ya llegará el tiempo de comprender qué paso, de atar cabos, de asociar “casualidades” —que no tienen nada de casuales—.

Algo de física cuántica

¿Cómo vemos a los otros? El observador determina el campo. No es el ojo el que ve. La interpretación de la realidad la hace la corteza cerebral con datos que aportan los sentidos.

Entonces interpretamos en base a la información, o sea lo contenido en nuestra corteza, en nuestra personalidad. Por ello siempre es una interpretación y no una descripción objetiva. “no vemos las cosas como son, sino como somos”.



Uno no puede decir nunca la verdad del otro. Ya que solo alcanza a interpretarlo, a mirarlo con los anteojos que tiene. Si tiene anteojos rojos, verá personas rojas, si tiene anteojos blancos verá personas blancas.

¿Con que anteojos nos miramos a nosotros mismos? Con nosotros tenemos que usar un microscopio. ¡Mirar hacia adentro! Conócete a ti mismo para conocer y comprender a los otros. Y cuando nos miramos, qué tal si nos preguntamos si cumplimos nuestros sueños. O solo vivimos en modo “supervivencia”, hasta que dure la batería.

Claves para los equipos de trabajo

Todos tenemos motivaciones. Todos tenemos juicios. No cambiarán las cosas. Solo podremos cambiar nosotros, buscar nuevos motivos. Nos tenemos que proponer revisarnos, para cambiar esta humanidad que no nos gusta.

“Algunas personas quieren que algo ocurra, otros sueñan con que suceda y otras hacen que ocurra...”.
Michael Jordan

Nadie es responsable por nosotros ni por los aspectos de nuestra vida que no nos gustan. Si proyectamos esa responsabilidad en el otro le estamos dando poder; no es bueno, ni justo.

No entregues tu poder por nada, ni dinero, ni amor, ni reconocimiento. Trabaja por que los otros se empoderen. Que puedan manifestar lo que cada uno tiene dentro, asuman su propio poder, que posiblemente hayan entregado a los otros durante toda su vida.

¿La Verdad?

- ESCUCHA SIN JUZGAR
- HABLA DE TU VERDAD DESDE TI MISMO, SI QUIERES. NO EXISTE LA VERDAD, SOLO NOS PODEMOS PONER DE ACUERDO EN UNA VISIÓN DE LA REALIDAD
- ¿DONDE QUEDO LA PASIÓN, LA AUTORREALIZACIÓN, LOS SUEÑOS, EL AMAR LO QUE SE HACE? ¡EXIGIMOS SU RESTITUCIÓN!

“El talento gana partidos, pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos”,
Michael Jordan.

Podríamos completar esta frase con: “El trabajo en equipo, la inteligencia, la cooperación y apoyo ganan campeonatos”. Y esta no es responsabilidad única del jefe, sino de todos los miembros del equipo con el jefe incluido. Empoderar no es dar poder, sino ayudar, cooperar y apoyar para que aflore el poder, la voluntad del interior del otro –de jefes a técnicos, a auxiliares y de auxiliares a técnicos a jefes– ida y vuelta, un feedback. Nunca nadie debe decirnos cual es nuestro camino... debemos encontrarlo nosotros mismos.

Y en Esterilización...

Un largo camino recorrido en el desarrollo de la esterilización nos encuentra con esta madurez, conversando sobre los modos de cooperar y encontrar nuestra realización en esta tarea compartida. Requiere en la actualidad que nos preguntemos a dónde vamos como auxiliares, técnicos y farmacéuticos en esterilización: ¿hacia la cooperación y apoyo, o seguiremos tropezando con las mismas piedras, los mismos hábitos, las mismas conductas? Para finalizar, traemos una historia que rebalsa plenitud, para mentes sin límites. Un relato de Louise Hay:

“Voy a cumplir 90 años este sábado. Elijo ver mi vida moviéndose en diferentes direcciones, todas ellas igual de buenas. Algunas cosas son incluso mejores ahora, que en mi juventud. Mis años más jóvenes estuvieron llenos de miedo, en la actualidad mis días están llenos de confianza. Mi propia vida realmente no comenzó a tener sentido hasta que estaba a mediados de mis 40 años. A la edad de 50 empecé mi carrera de escritora a una escala muy pequeña. El primer año hice una ganancia de 42 dólares. A los 55 años me aventuré en el mundo de las computadoras, lo cual me asustó pero tomé clases y vencí el miedo. Hoy tengo tres computadoras y viajo con mi iPad e iPhone a todas partes. A los 60 años tuve mi primer jardín. En este mismo tiempo me inscribí en clases de arte para niños y empecé a pintar. A los 70 y 80 era más creativa y mi vida continúa siendo cada vez más rica y plena. Todavía escribo, doy conferencias, enseño a través de mis acciones. Estoy constantemente leyendo y estudiando. Soy dueña de una editorial muy exitosa y tengo dos organizaciones sin fines de lucro. Soy una jardinera orgánica dedicada. Cultivo la mayor parte de mi propia comida. Me encanta la gente y las fiestas. Tengo muchos amigos cariñosos. He viajado extensamente. También todavía estoy pintando y tomando clases. Mi vida se ha convertido en un tesoro de experiencias. Quiero ayudarte a crear una idea consciente de tus últimos años, para que te des cuenta de que estos pueden ser los años más gratificantes de tu vida. Quiero que sepas que tu futuro es siempre brillante, no importa cuál sea tu edad. Mira tus últimos años convirtiéndose en tus años de tesoros. En lugar de simplemente envejecer y renunciar y morir, vamos a aprender a hacer una gran contribución a la vida. Tenemos el tiempo, tenemos el conocimiento y tenemos la sabiduría para movernos por el mundo con amor y poder. De un paso adelante, utiliza tu voz, sal al mundo y vive!”

La disertación de la Lic. Stonski, que tuvo lugar en la 20 ma. Jornada de Esterilización, en el marco de las 15tas. Jornadas de Capacitación Hospitalaria de ExpoMEDICAL 2016, se propuso como un Taller práctico, en el cual se pudiera reflexionar sobre la problemática de las relaciones hacia el interior de los equipos de trabajo, a través de una dinámica grupal. Reflejo de las conclusiones es el presente artículo, que de forma sintética hace un repaso por los conceptos vistos en el taller, y que pone como ejemplo al equipo de la Central de Esterilización.





La Mesa de Historia de los Posgrados de Esterilización tuvo lugar en las 2das. Jornadas de Esterilización y Desinfección de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la Universidad de Buenos Aires, y estuvo integrada por directoras de las carreras de especialización de las distintas universidades del país.

HISTORIA DE LOS POSGRADOS DE ESPECIALIZACIÓN EN ESTERILIZACIÓN DE LA ARGENTINA

MESA DE DIRECTORES DE LOS POSGRADOS EN ESTERILIZACIÓN - 2DAS JORNADAS
DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN HOSPITALARIA DE LA FACULTAD DE FARMACIA Y
BIOQUÍMICA DE LA UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES

Carrera de Especialización en Esterilización para Farmacéuticos
Universidad de Buenos Aires
Facultad de Farmacia y Bioquímica

Mirta FRANCO; www.ffyb.uba.ar. E-mail mfranco@ffyb.uba.ar

FUNDAMENTOS DE LA CARRERA DE ESPECIALIZACIÓN

Porque es necesario garantizar la esterilidad de elementos que pueden transmitir enfermedades infecciosas. Porque es conveniente alargar la vida útil de productos alterables por la multiplicación microbiana. La carrera de especialistas en esterilización se ubica dentro de las formaciones de “cuarto nivel”: doctorado, maestría, carrera de especialización, programa de actualización, es decir, de posgrado.

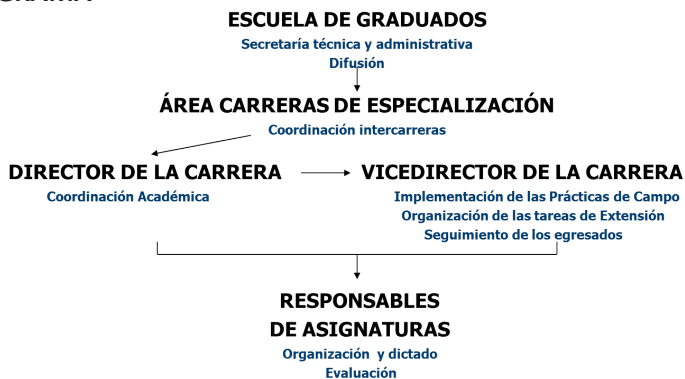
CARRERA DE ESPECIALIZACIÓN EN ESTERILIZACIÓN PARA FARMACÉUTICOS

Creada por la RESOLUCIÓN N° 201 del CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA. el 13 de septiembre de 1994 y modificada por la RESOLUCIÓN N° 2359 del CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES. del 13 de septiembre de 1995.

Expide el título de Farmacéutico Especialista en Esterilización, cuyo objetivo general se define como la formación de recursos humanos altamente especializados en esterilización, en condiciones de integrar equipos multidisciplinares, con el fin de garantizar: la calidad microbiológica de artículos “estériles” y la seguridad del personal involucrado.

Entre sus objetivos específicos se cuentan formar Farmacéuticos capaces de: gerenciar servicios y centrales de esterilización, elaborar e implementar Programas de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos en la especialidad, diseñar y ejecutar proyectos de investigación aplicada en el área.

ORGANIGRAMA



DEPARTAMENTOS DOCENTES

Microbiología, Inmunología y Biotecnología
Química Analítica y Fisicoquímica
Tecnología Farmacéutica
Sanidad, Nutrición, Bromatología y Toxicología

PLANIFICACIÓN

Estructuración cuatrimestral
Duración total de 512 horas presenciales
La carrera abarca tres cuatrimestres, una Práctica de Campo y la realización de un Trabajo Final Integrador

PRIMER CUATRIMESTRE

| Actividad Curricular | | Horas | Créditos |
|-------------------------------|--|--------------|-----------------|
| Nombre | Desarrollo | | |
| Microbiología Aplicada | Teórica con Prácticas Seminarios / Talleres Monografía | 40 | 2,5 |
| Fisicoquímica Aplicada | Teórica con Prácticas Seminarios | 32 | 2,0 |
| Tecnología Aplicada | Teórica Resolución de Problemas | 40 | 2,5 |

SEGUNDO CUATRIMESTRE

| Actividad Curricular | | Horas | Créditos |
|---|------------------------------------|--------------|-----------------|
| Nombre | Desarrollo | | |
| Esterilización I | Teórica / Talleres Conferencias | 88 | 5,5 |
| Materiales y Dispositivos Biomédicos | Teórica / Visitas Conferencias | 40 | 2,5 |
| Organización y Administración de Servicios y Centrales de Esterilización | Teórica / Talleres Monografías | 24 | 1,5 |

TERCER CUATRIMESTRE

| Actividad Curricular | | Horas | Créditos |
|--|---|--------------|-----------------|
| Nombre | Desarrollo | | |
| Esterilización II | Teórica con Prácticas Talleres/Conferencias Monografías | 88 | 5,5 |
| Seguridad Operativa | Teórica | 40 | 2,5 |
| Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos | Teórica / Talleres Monografías | 24 | 1,5 |

CUARTO CUATRIMESTRE

| Actividad Curricular | | Horas | Créditos |
|------------------------------------|---|--------------|-----------------|
| Nombre | Desarrollo | | |
| Actividad Práctica de Campo | Prácticas Pasantías Concurrencias | 96 | 3,0 |

TRABAJO FINAL INTEGRADOR

Investigación / Desarrollo

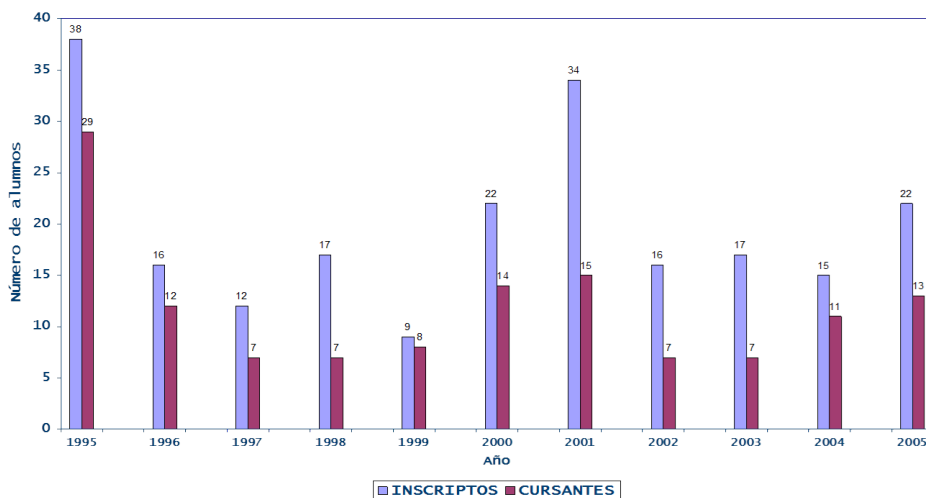
| | Horas | Créditos |
|------------------------------------|--------------|-----------------|
| Actividad Práctica de Campo | 96 | 3,0 |

CUERPO ACADÉMICO

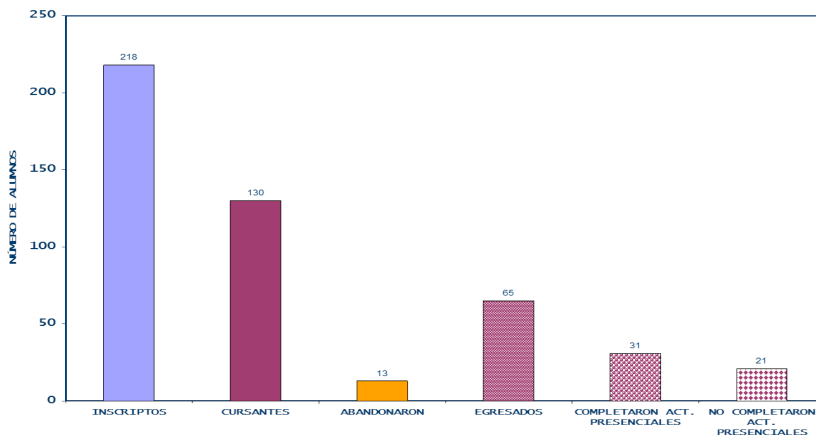
| GRADO ACADÉMICO | Número de Docentes | | |
|--------------------------------|--------------------|----------------------|-------|
| | Regulares | Invitados (Estables) | Total |
| Título de Grado | 6 | 1 | 7 |
| Especialista | 4 | 5 | 9 |
| Magister | 0 | 1 | 1 |
| Doctor | 11 | 0 | 11 |
| Especialista y Magister | 0 | 1 | 1 |
| Magister y Doctor | 1 | 0 | 1 |
| Total | 22 | 8 | 30 |

ESPECIALIZACIÓN EN ESTERILIZACIÓN (UBA):

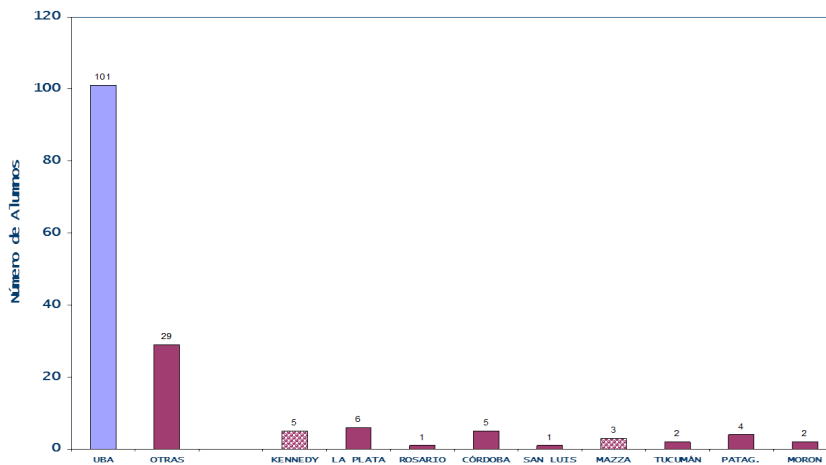
ALUMNOS INSCRIPTOS VS. ALUMNOS CURSANTES



ESPECIALIZACIÓN EN ESTERILIZACIÓN (UBA) RESUMEN 1995 - 2006



TÍTULO DE GRADO



Especialista en Esterilización y Dispositivos Biomédicos
UNIVERSIDAD JUAN AGUSTÍN MAZA
FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA, MENDOZA
Farmacéutica Especialista en Esterilización Helga G. Sager de Agostini
Presidente de FUDESA helga@fudesa.org.ar

En el año 1999 se crea la Carrera de Posgrado en Esterilización con aval del Ministerio Nacional de Educación.

Aquella primera experiencia abarcó los años 1999 y 2000, y obtuvo como consecuencia un número de 21 egresados de la carrera, cuya distribución por provincias fue la siguiente: MENDOZA (11), CÓRDOBA (2), SAN JUAN (2), NEUQUÉN (1) TUCUMÁN (4), SANTA FE (1), ENTRE RÍOS (1)



La primera cohorte acreditada por la CONEAU tuvo lugar recién en el año 2006, bajo el título de “Especialista en Esterilización y Materiales Biomédicos”. Este programa se estructuró en 510 horas totales, Distribuidas en 3 Módulos Cuatrimestrales, con una Carga horaria de 130 hs (módulo I y II), 150 hs (módulo III) y una Práctica de Campo y Trabajo Final, cuya carga horaria total sería de 100 horas.

COHORTES DICTADAS SEGÚN PLAN DE ESTUDIOS 2006

ACTUALIDAD: 61 EGRESADOS

| | | |
|-----------|------------|----|
| 1° - 2006 | NEUQUÉN | 7 |
| | RÍO NEGRO | 3 |
| 2° - 2008 | SAN JUAN | 7 |
| | MENDOZA | 27 |
| 3° - 2010 | SAN LUIS | 4 |
| | CÓRDOBA | 4 |
| 4° - 2013 | ENTRE RÍOS | 1 |
| | SANTA FE | 1 |
| 5° - 2015 | CHUBUT | 1 |
| | SANTA CRUZ | 2 |
| 6° - 2016 | TUCUMÁN | 4 |

CARRERA DE POSGRADO ESPECIALIDAD: ESTERILIZACIÓN
Facultad de Ciencias Químicas - Universidad Nacional de Córdoba
Dra. María Cecilia Becerra - becerramcecilia@gmail.com

Carrera aprobada por Resolución Nº 92/08 del Ministerio de Educación. Acreditada por CO-NEAU. Reconocimiento oficial provisorio. Reconocida como una de las Especialidades de la Profesión Farmacéutica por el Ministerio de Salud de la Nación mediante la Resolución 1186/13.

**CARRERA ESTRUCTURADA EN MÓDULOS A
DESARROLLARSE DURANTE TRES CUATRIMESTRES:**

Microbiología general y farmacéutica

Metodología de la investigación

Fisicoquímica aplicada a la esterilización

Tecnología de la esterilización

Organización, administración y recursos humanos de servicios y centrales de esterilización

Esterilización I

Seguridad operativa, bioseguridad y control institucional de infecciones

Esterilización II

Esterilización industrial

Materiales y productos médicos

Prácticas

En servicios de esterilización de Instituciones Públicas y Privadas

Empresas Privadas

Trabajo integrador final



PRIMERA COHORTE (AÑO DE INICIO 2010):

Prof. Dra. Inés Albesa - Directora

Farm. Esp. Mariana Palenzuela - Coordinadora

Prof. Dra. María Gabriela Paraje - Prof. Dra. Fabiana Alovero - Dra. Ana Barnes - Prof. Dra. María Cecilia Becerra - **Comisión Asesora**

Docentes: FCQ, UNC, de otras Facultades, de otras Universidades y Profesionales especialistas del medio.

La Especialización fue cursada por Farmacéuticos provenientes de: Chaco, La Rioja, Santa Fe, Entre Ríos, Santiago del Estero, Tierra del Fuego, Localidades de Córdoba.

Un total de 13 graduados.

SEGUNDA COHORTE

Prof. Dra. María Cecilia Becerra - Directora

Prof. Dra. María Rosa Mazzieri - Codirectora

Prof. Dra. Fabiana Alovero - Dra. Virginia Aiassa - Farm. Esp. Fernando González (Coordinador) - Farm. Esp. María Valeria Anchorena (Coordinador) - **Comisión Asesora**

Docentes: FCQ, UNC, de otras Facultades, de otras Universidades y Profesionales especialistas del medio.

Especializandos Segunda Cohorte, Profesionales Farmacéuticos de: Clínica Universitaria Reina Fabiola, Hospital Aeronáutico, Hospital Misericordia, Hospital Municipal de Urgencias, Maternidad Provincial, Oficinas de Farmacia y Empresas Privadas, Sanatorio Allende.



*Avances y desafíos de la Especialización en
Esterilización en el Noreste Argentino
Universidad del Chaco Austral
Mgter. María Antonia Lloret*

ANTECEDENTES EN LOS SERVICIOS DE ESTERILIZACIÓN DE MISIONES

- Estructura edilicia y equipamiento no acorde a los niveles de complejidad de cada Hospital
- Recurso humano empírico
- Metodologías de esterilización no aprobadas
- Procesos descentralizados
- Diferencia de criterios
- Falta de normatización
- Falta de control de procesos
- Escasos registros
- Desconocimiento de normas de seguridad del operador
- Ausencia de capacitación continua

En el mes de mayo de 2006 FCEQyN, el Ministerio de Salud Pública de la Provincia de Misiones y el Colegio de Farmacéuticos y Químicos de Misiones firman Acta de Intención-Expresión de voluntades para que se concrete un acuerdo de colaboración entre la FFyB - UBA y la FCEQyN - UNaM. Finalmente se consigue la firma del Convenio de Colaboración Académica FFyB - UBA y la FCEQyN - UNaM, cuyo objetivo se describe como: generar un ámbito de colaboración mutua para la ejecución del Proyecto de Formación de Recursos Humanos de alta Especialización en Áreas afines a las Carreras de Bioquímica y Farmacia, que se dictan en ambas instituciones.

RES. CD Nº 169/2006 FFyB UBA, DEL 15 DE AGOSTO DE 2006

Se aprueba el dictado de la Carrera de Posgrado de Especialización en Esterilización para Farmacéuticos de la UBA en el ámbito de la FCEQyN.

- Título: Especialista en Esterilización para Farmacéuticos
- Inicio: Septiembre de 2006
- Nº Farmacéuticos Inscriptos: 21
- Procedencia: Misiones, Chaco
- Nº Egresados Especialistas en Esterilización: 16
- 11 de los egresados se encontraban trabajando en Hospitales/Sanatorios

EN LA ACTUALIDAD

Inserción de los Especialistas en Esterilización:

- (1) Hospital de Agudos Dr. Ramón Madariaga
- (1) Hospital Pediátrico
- (1) Hospital Materno Neonatal
- (1) Hospital de Fátima

Logros:

- Estructura edilicia y equipamiento acorde al nivel de complejidad del hospital
- Recursos humanos calificados
- Unidad de criterios
- Normatización
- Definición de procedimientos
- Instrucciones escritas
- Documentación
- Registros
- Utilización de estadísticas
- Equipamiento validado
- Actividades de capacitación
- Incipiente actividad de investigación

¿CUÁLES SON LOS AVANCES DE LA ESTERILIZACIÓN EN MISIONES?

- (14) Especialistas en Esterilización.
- (40) Personal operativo de los Hospitales de la Provincia de Misiones cursando la Tecnicatura Superior en Esterilización.
- Convenio de capacitación de Recursos Humanos entre el Ministerio de Salud Pública de Misiones y el Instituto de Estudios Superiores (IMES).
- Capacitaciones en todos los hospitales de Posadas y los de nivel III y II del interior de la provincia.
- Reconocimiento del Ministerio de Salud de la Provincia Misiones de las Especialidades Farmacéuticas (Resolución 1186/13)

ANTECEDENTES EN LOS SERVICIOS DE ESTERILIZACIÓN DE CHACO

Surgió la necesidad de dar respuesta a las demandas existentes en esta área de la salud, si bien la UNCAUS poseía en su oferta académica la Carrera de Farmacia y contaba con egresados que se desempeñaban ya en los ámbitos hospitalarios de la región y en los servicios de esterilización de los mismos. Sin embargo, existe una carencia de profesionales especialistas en esta área.

ESPECIALIZACIÓN EN ESTERILIZACIÓN - FUNDAMENTOS

- Permitirá tener profesionales farmacéuticos que profundicen su formación a través de la adquisición de un avanzado nivel de conocimientos teóricos, técnicos y metodológicos en el área de esterilización, brindándole las herramientas científicas y prácticas para desarrollarse como especialistas en este ámbito.
- El dictado de esta Carrera permitirá la formación e inserción de profesionales especialistas en esterilización, en concordancia a las exigencias de la Res. 102/2008 del Ministerio de Salud y Acción Social.
- Creación Carrera Especialización en Esterilización- UNCAUS: Res. Nº 108/13 –C.D.C.B.yA. Agosto 2013
- Acreditación por CONEAU: Carrera nueva Nº 11.503/13. Dictamen CONEAU: Sesión Nº 409 - octubre de 2014

ESTRUCTURA Y PLAN DE ESTUDIOS

- Título: Especialista en Esterilización
- Inicio de carrera: marzo de 2015
- Modalidad: Presencial
- Carga Horaria Total: 610 hs reloj
- Duración de la carrera: 2 años
- Primer cuatrimestre: Módulo I – 110 hs
- Segundo cuatrimestre: Módulo II – 130 hs
- Tercer cuatrimestre: Módulo III – 170 hs
- Cuarto cuatrimestre: Módulo IV – 200 hs



ALUMNOS

- N° Farmacéuticos Inscriptos: 24
- Procedencia: Chaco, Entre Ríos, Formosa, Corrientes
- N° Alumnos de la Especialización: 19
- 3 se encuentran trabajando en Hospitales (Resistencia, Charata, Presidencia Roque Sáenz Peña)

DESAFÍOS

- Preparar profesionales competentes, comprometidos con las problemáticas sociales y culturales
- Generar conocimiento desde la investigación para resolver problemas diversos
- Responder al avance necesario a nivel de esterilización, el cual es definitivamente dinámico



*Carrera de Especialización en Esterilización
Facultad de Ciencias Farmacéuticas y Bioquímicas - Universidad Nacional de Rosario
Prof. Dra. Celina Lamas*

OBJETIVOS DE LA CARRERA DE POSGRADO

Capacitar a profesionales farmacéuticos con el fin de obtener un recurso humano especializado en esterilización en condiciones de integrar equipos de gestión y asistencial multidisciplinares

PERFIL DEL TÍTULO

El Especialista en Esterilización tendrá una sólida formación en los procedimientos de esterilización y seguridad. Esta formación le permitirá: identificar y resolver situaciones que afecten el adecuado procedimiento de esterilización, ejecutar los procesos de esterilización en todas las etapas de su realización, diseñar estrategias para resolver situaciones imprevistas que pudieran surgir, aplicar la Metodología de la Investigación para planificar tareas de investigación concernientes al área.

REQUISITOS DE INGRESO

- **Farmacéuticos** con título de grado expedido por la Universidad Nacional de Rosario, o título equivalente otorgado por universidades argentinas, nacionales, provinciales o privadas, legalmente reconocidas.
- **Farmacéuticos** graduados en universidades extranjeras oficialmente reconocidas en sus respectivos países, que posean títulos equivalentes a los indicados en el inciso anterior, debidamente certificados. Su admisión no significará reválida del título de grado.

RESOLUCIÓN 0960, MINISTERIO DE SALUD DE LA PROVINCIA DE SANTA FE, 22 DE JUNIO, 2015

La Dirección Técnica de las áreas definidas en el punto precedente, deberán estar a cargo de un Profesional Farmacéutico, preferentemente con Especialidad en Esterilización, según lo reglamente el artículo 63 de la Ley Provincial N° 2287.

Las áreas que al día de la puesta en vigencia de la presente normativa se encontraren encuadradas en la misma y no cumplieran con las exigencias consideradas indispensables, tendrán un lapso de un (1) año para cumplir con ellas.

CICLOS Y ASIGNATURAS

Es un plan de **estudios estructurado**, que en conjunto constituyen 41 créditos.

La duración de la Carrera es de **2 años**, formada por IV ciclos cuatrimestrales , **9 asignaturas disciplinares**, la **actividad práctica de campo** y el **trabajo final**.

La cantidad de horas curriculares para el cursado de la carrera es **410 horas para las 10 asignaturas**: 9 disciplinares y la práctica de campo.

El trabajo final no está incluido en el anterior detalle de carga horaria.

CICLO I

Tiene como objetivo brindar los **conocimientos básicos** requeridos para el desarrollo de los objetivos específicos de la carrera

Microbiología aplicada

Tecnología aplicada

Fisicoquímica aplicada

Fundamentos de metodología de la investigación y elementos de estadística

CICLO II

Tiene por finalidad avanzar en los **conocimientos propios del quehacer** de un especialista en esterilización.

Organización y administración de servicios y centrales de esterilización.

Esterilización I

Productos médicos

CICLO III

Tiene por objetivo profundizar e **integrar los contenidos** de la carrera de Especialización.

Esterilización II

Seguridad operativa.

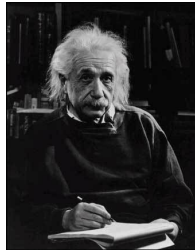
CICLO IV

Este ciclo está destinado a integrar. Se desarrollará en distintas centrales de esterilización.

Práctica de Campo: Las 80 horas correspondientes a la actividad práctica de campo serán distribuidas en 16 sesiones de 5 horas cada una. La actividad práctica de campo se desarrollará durante 8 semanas de trabajo.

**“HAY UNA FUERZA MOTRIZ MÁS PODEROSA QUE EL VAPOR,
LA ELECTRICIDAD Y LA ENERGÍA ATÓMICA: LA VOLUNTAD”**

ALBERT EINSTEIN



Trabajo final

| Código | Asignatura | Régimen de cursado | Carga horaria semanal | Carga horaria total | Créditos | Correlatividades |
|--------|---|--------------------|-----------------------|---------------------|----------|---------------------|
| I.1 | Microbiología Aplicada | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | --- |
| I.2 | Tecnología Aplicada | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | --- |
| I.3 | Fisicoquímica Aplicada | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | --- |
| I.4 | Fundamentos de metodología de la investigación y elementos de estadística | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | --- |
| II.1 | Organización y administración de servicios y centrales de esterilización. | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | |
| II.2 | Esterilización I | Cuatrimestral | 6 | 60 h | 6 | I.1- I.3 |
| II.3 | sMateriales y dispositivo biomédicos | Cuatrimestral | 4 | 30 h | 3 | |
| III.1 | Esterilización II | Cuatrimestral | 6 | 60 h | 6 | II.1 – II.2 |
| III.2 | Seguridad Operativa | Cuatrimestral | 3 | 30 h | 3 | II.2 |
| IV | Actividad práctica de campo | | | 80 h | 8 | |
| | Trabajo final | | | | | II.1. – II.2.- II.3 |
| | | | | 410 | | |



Instituto Argentino de Normalización y Certificación

IRAM estudia y publica normas argentinas en todos los campos de actividad, que favorecen y facilitan el desarrollo económico y social, lo cual contribuye a mejorar la calidad de vida y el uso racional de los recursos.

¿QUÉ ES IRAM? INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN

FARM. FUNES, M. S.

ARTÍCULO DE DIFUSIÓN QUE DESCRIBE EL FUNCIONAMIENTO INTERNO DEL INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN (IRAM), ESPECÍFICAMENTE SUS COMPETENCIAS EN EL ÁREA DE GESTIÓN DE LA ESTERILIZACIÓN.

PALABRAS CLAVES:

normalización - esterilización - ISO - gestión - IRAM

¿Qué es IRAM?

EL INSTITUTO ARGENTINO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN ES UNA ASOCIACIÓN CIVIL SIN FINES DE LUCRO, QUE FUE FUNDADA EN EL AÑO 1935 POR REPRESENTANTES DE LOS DIVERSOS SECTORES DE LA ECONOMÍA, DEL GOBIERNO Y DE LAS INSTITUCIONES CIENTÍFICO-TÉCNICAS.

Remontarse al origen del instituto implica revisar qué impulsaba a los fundadores. Sin dudas se trataba de un espíritu voluntarioso por que nuestro país contara con una institución técnica, independiente y representativa, una organización idónea para desarrollar las normas que requería una nación en pleno crecimiento.

Desde 1937, a lo largo de los años y en mérito a su actividad, IRAM fue reconocido como Organismo Nacional de Normalización por sucesivas legislaciones nacionales. En el año 1994, fue ratificado en su función por el Decreto PEN N.º 1474/1994, en el marco del Sistema Nacional de Normas, Calidad y Certificación.

En el campo de la normalización, IRAM es el único representante argentino ante las organizaciones regionales de normalización, como la Asociación Mercosur de Normalización (AMN) y la Comisión Panamericana de Normas Técnicas (COPANT), y ante las organizaciones internacionales: International Organization for Standardization (ISO) e International Electrotechnical Commission (IEC), en este caso, en conjunto con la Asociación Electrotécnica Argentina (AEA).

IRAM lidera los comités técnicos nacionales que analizan los documentos en estudio, canaliza las propuestas nacionales, fija la posición de Argentina ante estos organismos y está

presente en la conducción de varios de los comités técnicos internacionales.

Hoy, IRAM tiene su casa central en Buenos Aires y cuenta con filiales, delegaciones y representaciones en todo el país y en el exterior, maximizando su proyección en el mundo a través de convenios con los más prestigiosos organismos de normalización y certificación.

IRAM estudia y publica normas argentinas en todos los campos de actividad, que favorecen y facilitan el desarrollo económico y social, lo cual contribuye a mejorar la calidad de vida y el uso racional de los recursos.

IRAM desarrolla su actividad a través de más de 350 organismos técnicos de estudio de normas, en los que participan representantes de la producción, el consumo, la ciencia y la técnica, la educación y el Gobierno.

IRAM cuenta con más de 8000 normas aprobadas.



¿QUÉ ES UNA NORMA?

Es un documento que establece, por consenso y con la aprobación de un organismo reconocido, reglas y criterios para usos comunes y repetidos. Es decir, establece las condiciones mínimas que debe reunir un producto o servicio para que sirva al uso al que está destinado.

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS NORMAS?

Las normas están en todas partes y nos protegen a todos:

- Los productos elaborados conforme a normas son más aptos, más seguros, de buena calidad y poseen información para guiar al consumidor.
- Las normas aseguran la compatibilidad de los productos y la disponibilidad de repuestos que prolongan la vida útil del producto.
- Las normas facilitan el comercio, colaboran en la regulación del mercado, permiten la transferencia de tecnología y promueven el desarrollo económico.
- Las normas protegen la salud, seguridad y propiedad, de peligros, como el fuego, las explosiones, los químicos, las radiaciones y la electricidad.
- Las normas protegen el medioambiente.
- Las normas representan resultados probados de investigación tecnológica y desarrollo.
- En el ámbito empresarial, las normas sobre materiales y componentes facilitan los pedidos y aceleran las entregas.
- Las normas nacionales alineadas a las internacionales facilitan el acceso a los mercados de exportación.
- Las normas permiten innovar, anticipar y mejorar productos.
- Las normas de sistemas de gestión ayudan a encontrar oportunidades de mejora y reducir costos.

¿QUÉ ES LA NORMALIZACIÓN?

Según la ISO, es la actividad que tiene por objeto establecer, ante problemas reales o potenciales, disposiciones destinadas a usos comunes repetidos, con el fin de obtener un nivel de ordenamiento óptimo, en un contexto dado, que puede ser tecnológico, político o económico.

¿QUIÉNES HACEN LAS NORMAS?

En IRAM, el proceso de elaboración de normas se hace a través de los organismos de estudio de normas, con la participación de representantes de distintas organizaciones que pertenecen a los tres sectores involucrados en la creación de una norma: los productores, los consumidores y los responsables de velar por el interés general y el bien común.

Todo el proceso se realiza, siempre, bajo los principios de participación balanceada, coherencia técnica, consenso y transparencia.

Subcomité Esterilización de Productos para el Cuidado de la Salud

El Subcomité funciona desde el 29 de agosto de 2001, al momento cuenta con 21 normas aprobadas, y esta integrado por representantes de: CNEA; TERRAGENE; IONICS; FUDESA; COFYBCF; Hospital Aeronáutico de Córdoba. Es el comité espejo del ISO/TC198 "Sterilization of health care products", esto significa que se trabaja simultáneamente con ese organismo de estudio internacional.

Actualmente, se trabaja siguiendo activamente el trabajo de esterilización por irradiación, óxido de etileno, envoltorio, métodos microbiológicos, indicadores químicos y biológicos y lavadoras desinfectantes. Este SC cuenta con las normas publicadas siguientes:

- Esterilizadores por vapor (Serie IRAM 37007)
- Esterilización por calor seco (Serie IRAM 37100)
- Esterilización por calor húmedo (IRAM 37005 e IRAM 37103)
- Esterilización por óxido de etileno (IRAM 37008)
- Empaque para dispositivos médicos con esterilización terminal (IRAM 37105)
- Indicadores químicos (IRAM 37101)
- Indicadores Biológicos (Serie IRAM 37102)
- Esterilización por radiación (Serie IRAM-ISO 11137)

ISO/TC 198 STERILIZATION OF HEALTH CARE PRODUCTS

La secretaria de este Comité Técnico (CT) está a cargo del Instituto Nacional Americano de Estándares (ANSI), la secretaria actual es Amanda Benedict.

Este CT fue creado en 1990 y su alcance es la normalización de procesos y equipamiento para la esterilización de productos para el cuidado de la salud. En este CT participan activamente 28 países y a modo de observador 24 países. Actualmente, hay 54 normas publicadas.



ESTRUCTURA:

- ISO/TC 198/WG 1 Industrial ethylene oxide sterilization
- ISO/TC 198/TG 1 Assurance of sterility
- ISO/TC 198/WG 2 Radiation sterilization
- ISO/TC 198/WG 3 Moist heat sterilization
- ISO/TC 198/WG 4 Biological indicators
- ISO/TC 198/WG 5 Terminology
- ISO/TC 198/WG 6 Chemical indicators
- ISO/TC 198/WG 7 Packaging
- ISO/TC 198/WG 8 Microbiological methods
- ISO/TC 198/WG 9 Aseptic processing
- ISO/TC 198/WG 10 Liquid chemical sterilization
- ISO/TC 198/WG 11 General criteria for sterilization processes
- ISO/TC 198/WG 12 Information for reprocessing of resterilizable devices
- ISO/TC 198/WG 13 Washer-disinfectors
- ISO/TC 198/WG 14 Dry heat sterilization
- ISO/TC 198/WG 15 Assurance of sterility

NORMAS Y DOCUMENTOS BAJO LA RESPONSABILIDAD DEL ISO/TC 198:

- ISO 11135:2014/CD Amd 1
- ISO/DIS 11137-3 Sterilization of health care products -- Radiation -- Part 3: Guidance on dosimetric aspects of development, validation and routine control
- ISO/NP TS 11137-4 Sterilization of health care products -- Radiation -- Part 4: Guidance on process control
- ISO/FDIS 11138-1 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Part 1: General requirements
- ISO/FDIS 11138-2 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Part 2: Biological indicators for ethylene oxide sterilization processes
- ISO/FDIS 11138-3 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Part 3: Biological indicators for moist heat sterilization processes
- ISO/FDIS 11138-4 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Part 4: Biological indicators for dry heat sterilization processes
- ISO/FDIS 11138-5 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Part 5: Biological indicators for low-temperature steam and formaldehyde sterilization processes
- ISO/CD 11139 Sterilization of health care products -- Vocabulary
- ISO/CD 11140-6 Sterilization of health care products -- Chemical indicators -- Part 6: Class 2 indicators and process challenge devices for use in performance testing of steam sterilizers
- ISO/NP 11607-1 Packaging for terminally sterilized medical devices -- Part 1: Requirements for materials, sterile barrier systems and packaging systems
- ISO/NP 11607-2 Packaging for terminally sterilized medical devices -- Part 2: Validation requirements for forming, sealing and assembly processes
- ISO/DIS 11737-1 Sterilization of health care products -- Microbiological methods -- Part 1: Determination of a population of microorganisms on product
- ISO/NP 11737-2 Sterilization of medical devices -- Microbiological methods -- Part 2: Tests of sterility performed in the definition, validation and maintenance of a sterilization process
- ISO/CD 13408-2 Aseptic processing of health care products -- Part 2: Filtration
- ISO/CD 14161 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Guidance for the selection, use and interpretation of results
- ISO/NP 15883-1 Washer-disinfectors -- Part 1: General requirements, terms and definitions and tests
- ISO/DIS 15883-4 Washer-disinfectors -- Part 4: Requirements and tests for washer-disinfectors employing chemical disinfection for thermolabile endoscopes
- ISO/NP 15883-5 Washer disinfectors -- Part 5: Performance requirements and test method criteria for demonstrating cleaning efficacy
- ISO/CD 16342 Sterilization of health care products -- Biological indicators -- Method for validation of a biological indicator incubation period
- ISO/DIS 17664 Processing of health care products -- Information to be provided by the medical device manufacturer for the processing of medical devices

- ISO/NP 17665-1 Sterilization of health care products -- Moist heat -- Part 1: Requirements for the development, validation and routine control of a sterilization process for medical devices
- ISO/DIS 18472 Sterilization of health care products -- Biological and chemical indicators -- Test equipment
- ISO/NP TS 19572 Sterilization of health care products -- Guidance on the application of
- ISO14937 to the sterilization of medical devices using Ethylene Oxide in a flexible sterilization chamber
- ISO/WD TS 19930 Guidance on aspects of a risk-based approach to assuring sterility of terminally-sterilized, single-use health care products
- ISO/NP TS 21387 Sterilization of medical devices -- Guidance on the requirements for the validation and routine processing of ethylene oxide sterilization processes using parametric release
- ISO/CD 25424 Sterilization of medical devices -- Low temperature steam and formaldehyde -- Requirements for development, validation and routine control of a sterilization process for medical devices.

¿Cómo formar parte?

Para ser parte activa del proceso de normalización hay que asociarse a IRAM. En líneas generales, al asociarse al IRAM el socio (ya sea individual u organización) recibe los beneficios siguientes:

- Participar en los organismos de estudio de normas y recibir sin cargo la documentación en estudio.
- Solicitar el estudio o la revisión de una norma específica, o la apertura de nuevos organismos de estudio para este propósito.
- Solicitar que los organismos de estudio de normas se inscriban como miembros participantes en los comités y subcomités técnicos de la ISO, con la facultad de participar en la redacción y votación de los documentos en estudio.
- Contar con la posibilidad de tener un representante de su empresa en el Consejo Directivo de IRAM.
- Gozar de descuentos en la compra de normas publicadas, argentinas e internacionales.
- Gozar de descuentos en una variada gama de cursos de capacitación, de acuerdo a las necesidades de su empresa



Eventos próximos

1° Jornadas Nacionales de Esterilización

24 y 25 de noviembre 2016 - Complejo Paseo La Plaza

8:00 - 18:00 h - Sala Pablo Neruda - Corrientes 1660

Más información: inscripciones@atae.org.ar

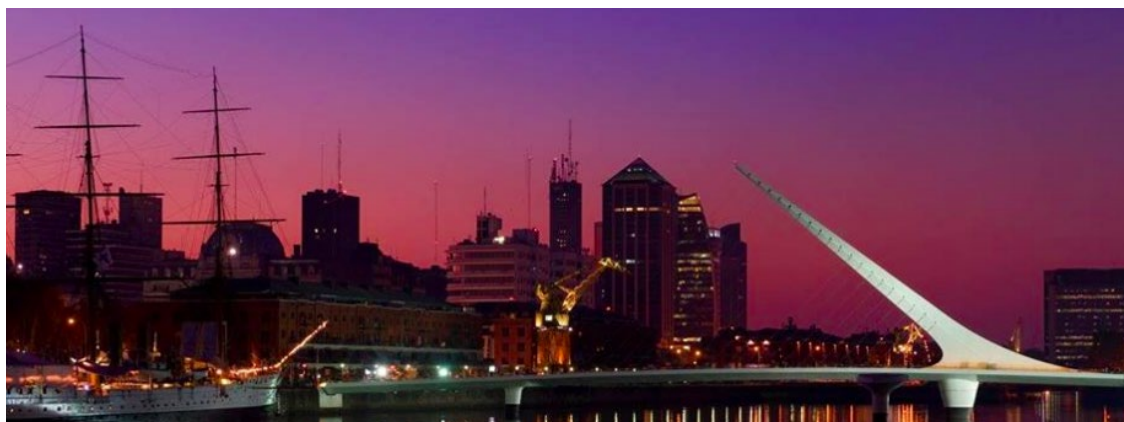
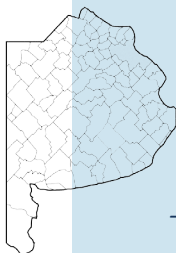
Organiza AATAE: www.atae.blogspot.com

1ras Jornadas Nacionales de Esterilización
XXX Jornada de Esterilización - AATAE

Ejes Temáticos

- Recursos Humanos: Éxito a través de la Comunicación
- Distribución del Espacio Físico dentro de una CE
- Seguridad y Gestión de Riesgos en la CE
- Estandarización de los Procesos de Esterilización

Para mayor información visita nuestra pagina [www.atae.org.ar]
o escribinos por alguna inquietud sobre la inscripción
[inscripciones@atae.org.ar]





4º CONGRESO ARGENTINO DE ESTERILIZACIÓN Y DESINFECCIÓN - CÓRDOBA 2016

El Precongreso para profesionales farmacéuticos tuvo lugar en la sede del Colegio de Farmacéuticos de la Provincia de Córdoba, que abarcó una jornada de medio día, durante la cual Farmacéuticos Especialistas en Esterilización de la primera cohorte del Posgrado de Esterilización de la UNC, expusieron sus Trabajos Finales de investigación. Al mismo tiempo, se expusieron dos trabajos de investigación seleccionados entre los presentados luego como Póster Científico en el Congreso. Por la Provincia de Córdoba, se seleccionó el trabajo de la Farm. Esp. Silvana Gaido, y por la provincia de Buenos Aires a la Farm. Esp. María Montero.

El Congreso, que se desarrolló durante dos días completos, en las instalaciones del Hotel de La Cañada, en la capital de la Provincia de Córdoba. El evento congregó a más de 450 colegas de distintas partes del país, a más de una treintena de disertantes nacionales e internacionales especialistas en esterilización, control de calidad y de infecciones, así como a más de una decena de empresas proveedoras de insumos y servicios de esterilización y desinfección hospitalaria.



FUDESA informa

PAUTAS PARA AUTORES

PRESENTACIÓN

Desde el inicio de su actividad, *FUDESA informa* busca ser un espacio de comunicación, que permita acrecentar, expresar y actualizar conocimientos, compartiendo opiniones y experiencias respecto a la práctica de la Esterilización de Productos Médicos. Es por eso que invitamos a Farmacéuticos Especialistas, Técnicos en Esterilización y, en general, a todos los profesionales del área, a colaborar con el envío de sus trabajos de investigación o de aplicación práctica. Luego de ser evaluados por el Comité convocado por FUDESA para tal fin, pasarán a formar parte de nuestro Banco de Artículos, para ser publicados oportunamente, de acuerdo a las temáticas de cada número. Los trabajos podrán ser enviados a la siguiente casilla y debiendo respetar las pautas que se indican a continuación: fudesa@fudesa.org.ar

POLÍTICA EDITORIAL

Los artículos convocados para ser publicados en la revista científica digital de *FUDESA informa*, se someten a la evaluación por parte de pares académicos externos nacionales, expertos en las temáticas.

Dicha evaluación se realiza al momento del envío del manuscrito a dos pares evaluadores, el proceso de pares implica que será de igual o mayor título académico. El par evaluador contará con un tiempo máximo de un mes para enviar su dictamen del manuscrito, en caso de cumplirse el tiempo estimado y no haber obtenido respuesta se cancelará el envío y se reenviará a otro par evaluador lo que implicará un nuevo tiempo para el proceso, no obstante cuando se recibe un dictamen positivo y uno negativo del mismo trabajo, se envía a un tercer par y según su evaluación se tomará una decisión editorial.

PROPIEDAD INTELECTUAL

El (los) autor(es) al enviar su artículo a la revista, certifica que su manuscrito no ha sido presentado ni publicado en ninguna otra revista científica. Al enviar el artículo para evaluación, el (los) autor(es) acepta igualmente que para su publicación transferirá los derechos a la revista, el cual puede ser divulgado en versión impresa o electrónica. Para tal fin, se encuentra disponible el (Formulario de Cesión de Derechos), el cual debe ser enviado firmado por todos los autores, una vez sea aceptado el manuscrito para publicación, después del arbitraje.

DERECHOS DE AUTOR

El contenido de los artículos publicados en las revistas es de exclusiva responsabilidad de los autores y no expresa necesariamente, el pensamiento del Comité Editorial y/o Científico de la revista. Los manuscritos podrán ser reproducidos por los lectores de forma total o parcial, citando la fuente registrada en los membretes bibliográficos de cada artículo.

CRITERIOS EDITORIALES

Los artículos que sean susceptibles de publicación deberán tener en cuenta los siguientes criterios formales de presentación:

Título: Debe ser corto, específico, claro y pertinente (máx. 15 palabras). Se recomiendan subtítulos.

Autor(es): Puede ser individual o grupal. En este segundo caso, los autores deben aparecer según la importancia de su contribución. La totalidad de los nombres deben estar acompañados por un formato a pie de página al final de los mismos, informando: nombres completos, cargos académicos, cargo institucional actual, nombre completo de institución donde se desempeñan, dirección, teléfono y correo electrónico.

Resumen: Presentación sucinta del tema del artículo (entre 100 y 300 palabras), donde se describan estructuradamente la introducción, los objetivos, la metodología, los resultados y las conclusiones. Este aparte debe realizarse de una forma analítica y no descriptiva.

Palabras Clave: Definir 5 palabras clave que ayuden a la indexación cruzada del artículo. Son las palabras que describen el contenido del documento, escritas en estricto orden alfabético. Estos descriptores deben ser lo más estándar posible, para de esta forma garantizar las búsquedas en las bases e índices bibliográficos.

Referencias Bibliográficas: Estas no deben exceder las 10 referencias. Las citas de libros o revistas deben indicar: Nombre de Autor/es, Artículo del libro, Edición, Año y Lugar de publicación.

Material Gráfico: Las figuras e imágenes deben estar debidamente citadas. En el caso de las imágenes, deben tener una resolución de al menos 150 dpi (puntos por pulgada). En formato TIFF, y deben enviarse en un archivo por aparte.

PAUTAS DE REDACCIÓN

Uso de Mayúscula: El uso de mayúsculas iniciales o sostenidas debe restringirse a las estrictamente necesarias, según los criterios ortográficos que indiquen su uso solo en los casos más reconocidos por la normatividad de la Real Academia Española (como comienzo de escrito, de párrafo, de nombres propios y de siglas pero nunca de acrónimos) y para reducir también, en lo posible, las alteraciones tipográficas que ocasiona su uso indiscriminado.

Siglas, Abreviaturas y Unidades de Medida: No deben utilizarse siglas ni abreviaturas, excepto las de instituciones o programas cuyo nombre aparezca repetidamente en el texto; si se presenta esta situación, se debe dar a conocer el nombre completo la primera vez que se cita, seguido de las siglas correspondiente. Las unidades de medida serán las recomendadas por el Sistema Internacional de Unidades, y debe recordarse que estas no llevan plural ni punto final. En cualquier caso debe evitarse la invención exclusiva de siglas para identificar elementos muy particulares del tema del artículo.

REQUISITOS PARA LA PRESENTACIÓN DE ARTÍCULOS

Los artículos, deben ser remitidos por parte del autor(es) en formato digital (Word) y ajustado a la estructura y condiciones de artículo de la presente convocatoria, junto con los siguientes anexos en formato Word (no PDF).

Fundación para el Desarrollo de la Esterilización en la Argentina
FUDESA informa. Año 2 - Nro. 8- Mayo 2016
Buenos Aires. ISSN: 2408-4220